VALORISER L'ACTION DES AIDANTS ET INSCRIRE DURABLEMENT LEUR ACCOMPAGNEMENT DANS VOS POLITIQUES SOCIALES

Sans les aidants, une partie significative des actions de solidarité envers les personnes dépendantes s'effondrerait. Trop longtemps relégué au silence, ce rôle régulièrement exposé à l'épuisement moral et physique appelle désormais une inscription claire dans les politiques sociales, pour une considération durable.

Certains chiffres valent parfois mille mots : 40 % seulement des aidants disposent d'une reconnaissance officielle. Ce déséquilibre saisissant traduit surtout une réalité préoccupante : une majorité d'aidants demeure invisible, assumant dans l'ombre une responsabilité dont la société bénéficie sans toujours l'identifier ni la valoriser.
En corollaire, le défaut de reconnaissance institutionnelle aggrave l'isolement des aidants, compromet l'équilibre des foyers et intensifie une charge quotidienne souvent doublée d'une activité professionnelle. Dès lors, la reconnaissance des aidants impose la construction d'un dispositif cohérent et stable, capable de transformer des gestes isolés en véritable politique collective.
À travers des dispositifs rigoureusement conçus et articulés autour de séjours adaptés, d'un accompagnement professionnel qualifié et de repères partagés, Le Monde en Fauteuil contribue, de manière décisive, à sortir les aidants de l'invisibilité sociale. Leur rôle, trop longtemps relégué dans l'ombre, acquiert ainsi une légitimité pleine et entière, intégré aux politiques sociales et élevé au rang de pilier indispensable de la cohésion et de la justice collectives.

Les acteurs concernés

- Secteur Privé – Comités sociaux et économiques (CSE)
- Mutuelles, fondations et mécénat social
- Secteur Public et Institutionnel
- Associations et organisations spécialisées
- Établissements recevant du public (ERP)

Notre apport

Le Monde en Fauteuil conçoit et organise des séjours collectifs adaptés permettant aux personnes en fauteuil roulant et à leurs proches de partir en vacances dans les mêmes conditions de confort, de sécurité et de convivialité que l'ensemble des salariés.
Notre approche repose sur une prise en charge globale intégrant le transport accessible, l'hébergement adapté, l'accompagnement humain qualifié et les équipements nécessaires.

Cette organisation permet de lever les obstacles logistiques, techniques et financiers qui limitent encore trop souvent l'accès aux vacances des personnes en situation de handicap.
En facilitant l'inclusion de tous au sein des séjours proposés par les CSE et les entreprises, nous contribuons à faire de l'égalité d'accès aux vacances une réalité concrète et partagée.

Les avantages recherchés

Copyright, marques & tous droits réservés : le présent document rassemble de nombreux éléments de propriété intellectuelle protégés au niveau national et international. Merci de veiller au respect de ces droits.

Services

- **Mise en place de dispositifs sociaux** intégrant explicitement les aidants dans les politiques de soutien et d'accompagnement.
- **Conception de séjours adaptés** pour binômes aidant-aidé, conçus pour offrir de véritables vacances partagées, libérées de la seule logique d'assistance.
- **Présence durant le séjour de professionnels qualifiés,** chargés de prendre en relais une partie des soins et de l'accompagnement, afin de soulager concrètement l'aidant.
- **Organisation logistique complète** (transport, hébergement accessible, relais professionnels), afin de soulager la charge des aidants.
- **Organisation logistique intégrée** (transport, hébergement accessible, accompagnement sur place), tout au long du séjour.
- **Accessibilité financière facilitée**, par la mutualisation des coûts et à l'appui de partenaires sociaux.

Bénéfices

- **Consécration du rôle des aidants**, désormais reconnu, visible et légitimé dans les politiques sociales.
- **Allègement concret de la charge** par la présence de relais professionnels et l'organisation de séjours adaptés.
- **Préservation de l'équilibre familial** par la possibilité, pour aidants et aidés, de partager un temps de vacances sans altération des repères.
- **Prévention de l'usure professionnelle** par une prise en compte effective de la double charge, familiale et professionnelle, supportée par les aidants.
- **Cohésion sociale renforcée** par une meilleure prise en compte de situations souvent invisibles.
- **Valorisation institutionnelle**, avec une action mesurable et immédiatement compréhensible par les salariés, les partenaires et le grand public.
  Image inclusive et responsable, renforçant l'attractivité des organisations engagées dans le soutien aux aidants.

Nos points forts

- **Une expertise issue du vécu** : des fondateurs directement concernés par le handicap et pleinement conscients des besoins des familles.
- **Réseau solide de partenaires spécialisés** et une sélection rigoureuse des prestataires.
- **Approche globale couvrant toutes les dimensions d'un séjour adapté** : transport, hébergement, accompagnement, logistique et équipements.
- **Séjours sécurisés**, conformes aux normes médico-techniques, sans compromis sur la qualité.
  Engagement sociétal fort en faveur de l'égalité d'accès aux vacances pour tous.